

# **HABEMUS QUADROS!**

Finalmente è stato comunicato dalla direzione del personale GSE S.p.A., lo scorso 29 marzo, l'elenco dei nominativi dei dipendenti che hanno ottenuto il passaggio di categoria da impiegati a quadri.

Ci congratuliamo con i colleghi per l'importante risultato raggiunto e soprattutto per la pazienza da loro mostrata, avendo atteso 3 mesi in più rispetto agli altri dipendenti.

Un processo di valutazione che faceva riferimento alle performance 2016 concluso: **UN ANNO e TRE MESI dopo.**

Un processo di valutazione frammentato, rallentato anche dalle innumerevoli modifiche di struttura che avrebbero dovuto invece velocizzare e rendere il tutto più trasparente.

Dei 24 colleghi, che all'inizio del processo di valutazione appartenevano alle categorie As e Ass, tutti e 24 hanno ottenuto il passaggio alla categoria dei Quadri. Mentre nessuno passaggio a Qs è stato registrato.

Quali sono le regole del gioco?

Qual è il ruolo della società esterna di valutazione se tutti sono idonei?

Perché l'azienda continua a non voler comunicare alle RSU anche gli altri passaggi della categoria Quadri?

Nell'ottica della **TRASPARENZA** (non solo verso l'esterno) chiediamo una procedura aziendale che permetta di stabilire con **CERTEZZA**:

- Le tempistiche della valutazione;
- I criteri di accesso alla valutazione;
- Le metodologie utilizzate sia per i quadri che per gli impiegati.
- La comunicazione a priori delle percentuali dei promossi e dei premiati.

**RSU GSE**