TERNA: FIRMATO L'ACCORDO RELATIVO
AL PREMIO DI RISULTATO ANNI 2008/2009

Nell'incontro del 19 maggio scorso è stato raggiunto l'accordo con TERNA sul premio di risultato per il biennio 2008 – 2009 (cassa 2009/2010).
Per l'anno 2008 a titolo di "redditività aziendale" gli importi lordi concordati da corrispondere alla generalità dei lavoratori da parte dell'azienda in un'unica soluzione con le competenze del mese di giugno, sono i seguenti:

QS	euro	2106,51
Q	"	1846,70
ASs	"	1579,25
AS	"	1451,89
A1s	"	1375,47
A1	"	1293,96
BSs	"	1215,00
BS	"	1146,23
B1s	"	1074,91
B1	"	1008,68
B2s	"	916,98
B2	"	825,28
CS	"	687,74
C1	"	585,85
C2	"	509,43

Mentre sempre per il 2008 l'importo relativo alla produttività/qualità risulta, per la BSs (parametro medio), pari a 810 euro che dovrà essere rapportato ai risultati ottenuti dalle singole Unità a suo tempo individuate sulla base delle risultanze degli indicatori concordati.
Relativamente all'anno 2009/cassa 2010 l'accordo firmato prevede:

Redditività Aziendale	euro	887,5
Incentivazione alla produttività/qualità	"	887,5
per un Totale di	euro	1.775

Le due voci rappresentano il valore annuo di riferimento degli importi lordi pro-capite della cat. BSs che oltre ad essere parametrati dovranno essere rapportati ai risultati Aziendali ottenuti.
Riteniamo che i risultati raggiunti dal confronto per il biennio, siano apprezzabili in quanto, hanno visto un incremento complessivo di circa il 15%, attestandosi nella media dei rinnovi fin qui perseguiti nel settore.

LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCEM-CGIL FLAEI–CISL UILCEM-UIL

Roma, 21 Maggio 2009