

VERBALE DI ACCORDO

INTEGRATIVO AZIENDALE 01/04/15 – 31/03/18

Il giorno **09/02/16** si sono incontrate in Roma la Kuwait Petroleum Italia S.p.A. (di seguito "Kupit"), la KRI S.p.A. (di seguito "KRI"), la Kuwait Raffinazione e Chimica (di seguito KRC) e le RSU / RSA aziendali - tutte congiuntamente indicate come "le Parti" - per la sottoscrizione del presente verbale di accordo.

RELAZIONI INDUSTRIALI

Le Parti ribadiscono l'interesse ad un sistema di relazioni sindacali di alto profilo, che miri a conciliare gli obiettivi di redditività e produttività aziendali con le esigenze e le aspettative dei dipendenti.

In considerazione della fondamentale importanza della formazione si adopereranno per promuovere programmi e utilizzo dei fondi accantonati presso "Fondimpresa".

Le Parti, riconoscendo come indispensabile la tutela della dignità dei lavoratori sul posto di lavoro, si impegnano ad individuare, prevenire e contrastare qualunque forma di discriminazione e molestia.

FRUIZIONE DEL CONGEDO PARENTALE IN MODALITA' ORARIA

Nelle more del recepimento dell'Istituto da parte del CCNL vengono assorbiti nel presente contratto di secondo livello gli accordi firmati con la OO.SS. aziendali.

PART TIME

Su richiesta del dipendente a fronte di particolari esigenze familiari, l'Azienda - compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive - si impegna a concedere per almeno un anno il regime di Part Time.

Se alla scadenza del primo anno l'esigenza dovesse permanere il regime sarà prorogato annualmente a richiesta del lavoratore.

CONTRATTO DI LAVORO TEMPO DETERMINATO

Ad integrazione dell'art. 3 del CCNL in caso di congedo di cui al DLgs 151/01, l'affiancamento potrà avvenire anche al rientro della/del dipendente sostituita/o fino a 50 giorni di calendario successivi.

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink, representing the various parties involved in the agreement. The signatures are scattered across the width of the page, with some appearing more prominent than others.

PRESTITI A DIPENDENTI

Il differenziale rispetto all'euribor mensile usato per il calcolo dell'interesse verrà portato dall'attuale 2,5% all'1,5% (tasso minimo applicabile anche in presenza di Euribor negativo).

I prestiti in corso verranno rimodulati. Le altre condizioni ed i requisiti per accedere al prestito rimangono inalterati

TRATTAMENTO IN CASO DI MALATTIA/INFORTUNIO

Verranno applicate le condizioni previste dal CCNL Energia e Petrolio.

CONFERMA DEI TRATTAMENTI INTEGRATIVI IN CASO DI MALATTIA CHE COMPORTI INVALIDITA' PERMANENTE O DECESSO DEL DIPENDENTE

Il massimale della Retribuzione Annuale rimane stabilito in € 50.000 lordi.

POLIZZE DI ASSICURAZIONE

Copia della polizze verrà resa disponibile tramite l'Intranet aziendale.

INQUADRAMENTI

Le Parti si danno, come obiettivo, la verifica dell'evoluzione dell'organizzazione aziendale e delle conseguenti crescite professionali, attraverso incontri periodici, allo scopo di verificare il corretto inquadramento del personale dipendente.

GESTIONE STRAORDINARIO

Il lavoro straordinario dovrà avere carattere eccezionale e trovare obiettive giustificazioni in necessità imprescindibili e di durata temporanea.

L'informazione relativa alla consistenza del lavoro straordinario e supplementare verrà fornita alla R.S.U. con frequenza semestrale.

SEMIFESTIVITA' DEL 14 AGOSTO, 24 E 31 DICEMBRE CHE CADONO DI VENERDI'

In considerazione dell'orario di lavoro aziendale le semi festività del 14 Agosto e del 24 e 31 Dicembre che cadono nella giornata di venerdì, sabato o domenica verranno anticipate alla mattina del venerdì.

Entro il mese di gennaio di ogni anno le Parti si incontreranno per definire eventuali ponti e chiusure collettive dell'anno.

SMART WORKING

Le Parti si impegnano ad un approfondimento dell'Istituto.

(Area containing multiple handwritten signatures in blue ink, including names like 'Alessandro', 'Michele', 'Roberto', 'Luca', 'Giovanni', 'Francesco', 'Antonio', 'Paolo', 'Marco', 'Stefano', 'Giovanni', 'Luca', 'Giovanni', 'Francesco', 'Antonio', 'Paolo', 'Marco', 'Stefano')'

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Gli importi riconosciuti non saranno in alcun caso assorbibili da eventuali importi concordati a livello nazionale in sede di rinnovo del CCNL

Le Parti si impegnano a valutare un graduale processo di armonizzazione delle aliquote oggi applicate in azienda.

PREAVVISO

Per tutti i dipendenti verrà riconosciuto un mese per ogni anno di servizio compiuto e fino ad un massimo di 12 mesi per coloro che abbiano compiuto il 5° anno di anzianità.

INDENNITA'

Le indennità di seguito indicate saranno riviste annualmente per valutare l'eventuale impatto dell'indice inflattivo

- **indennità di trasferta**

Viene elevata a € 40,00 lordi dal 01/10/15. Il conguaglio sarà effettuato entro marzo 2016.

- **Indennità personale esterno**

Viene elevata a € 660,00 annuali a decorrere dal 01/01/15 e sarà corrisposta su base mensile per 12 mensilità pari ognuna a € 55.

L'anno 2015 verrà riconosciuto in unica soluzione con la retribuzione del mese di Febbraio 2016.

Per i dipendenti ex KRI l'indennità decorrerà dal 01/03/16.

NOTA A MARGINE

Le Parti si impegnano a riesaminare entro il mese di aprile le problematiche del personale esterno.

Letto, confermato e sottoscritto

Kuwait Petroleum Italia S.p.A.
KRI S.p.A.
KRC Srl

RSU / RSA

