

VERBALE DI ACCORDO

Addì 28 ottobre 2014, in Roma

TRA

- Allergan S.p.A., assistita da Unindustria Roma

E

- FILCTEM CGIL - FEMCA CISL - UILTEC UIL, unitamente alla R.S.U.

Ad integrazione del verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso la sede della Regione Lazio a chiusura della procedura di mobilità avviata dalla Società in data 10 settembre 2014, la Società si impegna a corrispondere, a ciascun lavoratore collocato in mobilità, previa accettazione del licenziamento a fronte della sottoscrizione entro il 15 novembre 2014 di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c., un piano di incentivazione all'esodo articolato come segue.

Incentivazione all'esodo

Ai lavoratori di cui in premessa sarà corrisposta una somma a titolo di incentivazione all'esodo così come di seguito indicato (i valori sono espressi in anni interi):

Età anagrafica	Anzianità aziendale			
	da 0 a 4 anni	da 5 a 9	da 10 a 19	oltre i 20
Fino a 35	14	16	20	24
36-44	16	18	22	26
45-55	22	24	26	30
Oltre 55	24	26	28	32

AF
AF
Alu
AF
AF *AF* *AF*
AF

Acceleratore temporale

Ferma restando la scadenza del 15 novembre 2014 per la firma del verbale di conciliazione in sede sindacale, esclusivamente ai lavoratori che dichiarino, entro e non oltre le ore 17 del 30 ottobre 2014 tramite comunicazione scritta via mail all'ufficio del personale la loro non opposizione alla collocazione in mobilità, e che ricevano conferma scritta dalla direzione aziendale dell'accettazione della proposta entro il giorno successivo, in aggiunta all'incentivazione di cui al punto precedente, verranno corrisposte ulteriori n 12 (dodici) mensilità lorde.

Auto aziendale

La Società riconoscerà una ulteriore mensilità, aggiuntiva rispetto a quelle sopra indicate, a tutti i dipendenti che, al momento della cessazione del rapporto, fruiscano di un'auto aziendale.

I lavoratori potranno fruire dell'auto aziendale sino alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Cessazione del rapporto di lavoro e indennità di mancato preavviso

Qualora l'azienda indichi come data di collocazione in mobilità il giorno 15 dicembre 2014, il lavoratore sarà considerato in permesso retribuito e dispensato dal prestare l'attività lavorativa a partire dalla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione in sede sindacale fino alla data di licenziamento (in tal caso la relativa lettera di licenziamento sarà consegnata alla firma del verbale); la Società, ferma restando la data di cessazione al 15 dicembre, erogherà l'intera indennità sostitutiva del preavviso.

Esclusivamente per il personale che alla data del 15 dicembre 2014 non avrà maturato l'anzianità necessaria all'iscrizione nelle liste di mobilità, la data di cessazione potrà essere spostata sino al 28 febbraio 2015, periodo comprensivo del preavviso contrattuale.

Premio individuale

In aggiunta alle somme che precedono, la Società riconoscerà a ciascun dipendente il premio individuale (c.d. bonus/incentivo) spettante, calcolato come differenza tra il target annuale fissato per la propria linea/unità e gli importi già percepiti nel corso del corrente anno.

Patto di non concorrenza

I dipendenti eventualmente vincolati da patto di non concorrenza saranno liberati, alla firma del verbale di conciliazione in sede sindacale, da ogni vincolo, senza obbligo di restituzione delle somme eventualmente percepite; tali somme, inoltre, saranno incluse nella base di computo della mensilità valida ai fini del presente accordo.

Computo della mensilità

Le parti concordano che per mensilità, ai fini del presente accordo, si intende la retribuzione annua lorda (RAL) divisa 12; nella base di computo non sono incluse le voci variabili percepite a titolo di premi individuali e collettivi ed incluse le somme eventualmente pagate a titolo di patto di non concorrenza.

Servizio di outplacement

Ciascun aderente al presente accordo potrà fruire, a richiesta, del servizio di outplacement concordato in sede di accordo sindacale tra la società e le rappresentanze sindacali e datoriali.

Transazione generale novativa

Gli importi come sopra definiti comprendono la somma di Euro 2.000 (duemila/00) lorde a titolo di transazione generale novativa di ogni diritto o pretesa comunque derivante dall'intercorso rapporto di lavoro e dalla sua risoluzione.

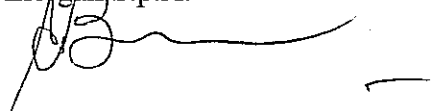


Precisazione al punto 4 dell'accordo di mobilità

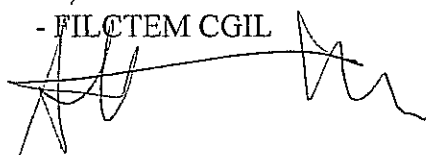
Le parti concordano che i n. 6 lavoratori con profilo di impiegati amministrativi di sede e/o informatori scientifici, indicati all'interno dei 28 esuberanti, saranno selezionati sulla base di candidature volontarie, accettate dalla Società in base alle proprie esigenze tecniche, organizzative e produttive.

Letto confermato e sottoscritto

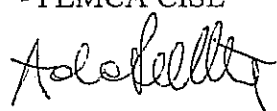
- Allergan S.p.A.



- FILCTEM CGIL



- FEMCA CISL



- UILTEC UIL



- R.S.U.

