



Segreterie nazionali

ENEL

Si avvia la contrattazione di II livello!

Dopo diversi anni è stato firmato un importante Protocollo che farà ripartire la contrattazione Aziendale in Enel, riprendendo diversi argomenti che da tempo le Organizzazioni Sindacali avevano posto all'attenzione dell'Azienda.

Nella serata del 9 aprile le tre OO.SS. nazionali Filctem Cgil, Flaei Cisl e Uiltec Uil, hanno firmato un Protocollo di intenti in cui le Parti hanno deciso di evidenziare, in sintonia, quali saranno le materie su cui discutere e fare accordi, nei prossimi mesi.

Non è stato facile raggiungere questo risultato perché permaneva un atteggiamento di fondo, da parte aziendale, teso ad evitare che si potessero affrontare tali argomenti per provare a raggiungere accordi condivisi su determinate materie.

La firma di questo accordo (che sarà spedito alle strutture nelle prossime ore) giunge quindi a valle di un periodo in cui le Parti si sono confrontate per cercare di tenere insieme le reciproche esigenze. Alla fine, sono state condivise le materie su cui le Parti dovranno cercare di stipulare accordi, anch'essi di reciproca soddisfazione.

Queste le materie che saranno oggetto di contrattazione nei prossimi mesi:

- nuovo accordo quadro in tema RSU;
- aggiornamento accordi in tema di rimborsi spese;
- nuovo accordo triennale sul premio di risultato;
- monitoraggio delle professionalità, come già previsto dal Protocollo Relazioni Industriali Gruppo Enel del 2012;
- aggiornamento accordo trattamento Quadri 1994;
- definizione di un nuovo accordo relativo a "trasferte estero";
- aggiornamento ed integrazione di quanto già presente in Azienda rispetto a Bilateralità e Partecipazione;
- protocollo su innovazione, formazione e occupabilità.

È un percorso sfidante quello che abbiamo sottoscritto perché ognuna di queste materie porta in sé delle complessità importanti: il parallelo rinnovo del Contratto di Settore, può anch'esso influenzare questa trattativa.

Il primo banco di prova saranno gli ACCORDI ECONOMICI REGIONALI SUI RIMBORSI SPESE, dove dopo un passaggio nazionale utile ad evidenziare possibili armonizzazioni della parte normativa: sul territorio, regione per regione, e prima della pausa estiva, si dovranno raggiungere le intese che porteranno ad aumentare le voci economiche contenute negli accordi stessi (ticket, mancata mensa, rimborsi chilometrici ecc.).

Anche l'accordo per il rinnovo delle RSU sarà una priorità importante perché è stata nostra precisa volontà, a valle delle tante ristrutturazioni avvenute in questi anni, ridare dignità negoziale anche direttamente nei luoghi di lavoro.

Parallelamente le Parti si incontreranno per approfondire in sede tecnica, una serie di problematiche presenti negli argomenti sopra richiamati: nel testo dell'accordo tutto è specificato molto chiaramente e rimandiamo alla lettura dello stesso perché contiene aspetti importanti che abbiamo voluto inserire. Oltre a questo protocollo di intenti abbiamo anche firmato un accordo che consente ai lavoratori di poter scegliere di usufruire della festività coincidente con la domenica (o del riposo settimanale per i turnisti) anziché in denaro, in un giorno di permesso, il tutto su base volontaria.

Anche se l'accordo firmato segna un cambio di rotta e nel rapporto tra le Parti, non ci facciamo illusioni perché contrattare lo si può fare in molti modi e molto dipende dalla disponibilità e volontà delle Parti.

Non va peraltro dimenticato la difficile situazione che stiamo vivendo su altri tavoli negoziali (rete, generazione, green power), situazioni che, se non ricondotte in un alveo accettabile, rischiano di pregiudicare il proseguimento delle relazioni complessivamente.

**Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 11 aprile 2019