Verbale di accordo

Roma, 18 APRILE 2017

Tirreno Power S.p.a. rappresentata da: Gennaro, Nicolini

E

La FILCTEM rappresentata da: TUDINO MAURO

La FLAEI rappresentata da: TESTA AMEDEO

La UILCEM rappresentata da: PRESTIGEO CARMELO, PLACIDO MASSIMILIANO

Premesso che:

1. Il 2 dicembre 2016 le Parti hanno sottoscritto un accordo che definisce le misure gestionali utili a fronteggiare le criticità occupazionali originate dal processo di riorganizzazione, che si concluderà a dicembre 2017.

2. La società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo conclusa con accordo sindacale, che prevede anche un piano di uscite incentivate per i lavoratori che entro i termini concordati avranno dichiarato la non opposizione al licenziamento. Possono aderire anche coloro che matureranno il diritto a pensione entro 7 anni dalla cessazione (diritto a pensione entro 31 dicembre 2024).

3. Le attuali regole statutarie non prevedono il mantenimento dell'iscrizione al FISDE e all'ARCA ai predetti dipendenti (aderenti all'accordo che maturano il diritto a pensione entro il 31 dicembre 2024), in quanto è consentito il mantenimento dello status di socio al FISDE e/o all'ARCA solo per coloro che sono soci ordinari al momento della cessazione del rapporto e che diventano, senza soluzione di continuità, titolari di pensione diretta.

4. Il giorno 15 marzo 2017 con protocollo 1025 l'Azienda ha inviato PEC alle segreterie nazionali sull'argomento oggetto del presente verbale.

Le Parti concordano che:

I. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

II. Considerata l'importanza delle aree di intervento assicurate dal FISDE:
   a) erogazione, in forma diretta e in forma indiretta, di rimborsi per prestazioni sanitarie;
   b) interventi finalizzati all'assistenza ai soggetti portatori di disabilità o in situazione di emergenza sociale;
   c) iniziative in materia di medicina preventiva;

così come le molteplici attività promosse dall'ARCA con l'obiettivo di qualificare il tempo libero e arricchire i momenti di svago con elementi di socializzazione, di solidarietà, di crescita culturale e civile, attraverso iniziative in campo:
   d) culturale;
   e) ricreativo;
   f) sportivo;

l'Azienda si dichiara disponibile ad estendere l'iscrizione al FISDE e all'ARCA e al pagamento delle relative quote associative, in favore del personale che nell'arco dei 5 anni successivi al termine del periodo di NASPI maturerà i requisiti per la pensione anticipata o di vecchiaia (aderenti alle condizioni dell'accordo sindacale del 2 dicembre 2016, allegato 2, punto 2).

III. Il versamento delle quote associative FISDE e ARCA da parte dell'Azienda è condizionato alla effettiva approvazione delle modifiche statutarie del Fondo e dell'Associazione utili al superamento di quanto citato in premessa (punto 3).

IV. Il pagamento delle quote FISDE e ARCA sarà effettuato per gli anni di permanenza in NASPI (2018 e 2019). Nei periodi successivi a quelli indicati gli oneri associativi saranno interamente a carico degli ex dipendenti ove decidessero di mantenere l'iscrizione a uno o ad entrambi gli istituti.

Letto, confermato e sottoscritto

TIRRENO POWER

FILCTEM – CGIL

FLAEI – CISL

UILTEC – UIL