

Personale e Organizzazione
Relazioni Industriali

00198 Roma, Via Mantova, 24
Tel. +39 0683052657 Fax + 39 0683052545

Roma, 6 settembre 2013

Prot. n. 58

Alle
Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali
Filctem, Flaei, Uiltec

Oggetto: Accordo Quadro di regolamentazione nel Gruppo Enel dell'articolo 4 legge 92/2012 e accordi attuativi 6 settembre 2013: pianificazione uscite

Ci riferiamo alla perdurante situazione di crisi economico-finanziaria del sistema produttivo in generale e del settore elettrico in particolare, nonché alla strumentazione individuata per la gestione dei problemi occupazionali aziendali alternativa a misure ad elevato impatto sociale, di cui all'oggetto.

In considerazione delle manifestazioni di interesse pervenute alla data della presente, si procederà al loro integrale accoglimento ai fini della verifica, a cura INPS, dell'adeguatezza della posizione contributiva dei singoli dipendenti secondo quanto previsto dall'articolo 4 della legge 92/2012.

In considerazione del significativo numero di uscite previsto dagli accordi attuativi, l'Azienda convocherà le Organizzazioni sindacali per ciascuna Divisione/Società interessata al fine di una valutazione approfondita delle eventuali problematiche organizzative e gestionali originate dal piano stesso.

In linea generale, nel caso di adesioni al piano con requisiti di idoneità complessivamente pari a 3500 unità, l'Azienda procederà, nel corso degli incontri, all'illustrazione della relativa pianificazione delle uscite e delle 1500 assunzioni previste dall'Accordo quadro con copertura prioritaria delle posizioni tecnico-operative atte a garantire il pieno funzionamento dei processi operativi di business delle aree aziendali non soggette a strutturale riduzione dei carichi di lavoro.

Nel caso le adesioni al piano con posizione contributiva idonea siano complessivamente superiori a 3500, si procederà ad un confronto focalizzato all'analisi delle implicazioni legate alle maggiori uscite con relativa modulazione delle assunzioni atte a garantire l'adeguato presidio dei processi produttivi, delle performance e della qualità del servizio. Da un punto di vista generale, comunque, in caso di maggiori uscite, si procederà in via prioritaria alla copertura delle posizioni tecnico-operative quali, a titolo di esempio non esaustivo, operai della Divisione Rete, operai/impiegati tecnici addetti all'esercizio degli impianti a carbone e idroelettrici, personale di front-end dei punti Enel.

Anche in considerazione della possibilità di regolarizzare le posizioni contributive come previsto dagli accordi attuativi entro il 30 novembre 2013, i confronti di cui sopra saranno pianificati di norma con cadenza mensile.

Distinti saluti.

Mario Gorga

