



Prot.: 137

Roma, 28 marzo 2014

## **COMUNICATO** **GDF ENERGIE ITALIA**

In data 27 marzo 2014 si è tenuto il previsto incontro fra le Segreterie Nazionali di FILCTEM FEMCA FLAEI UILTEC, coadiuvate dalle RSU e dalle Delegazioni Territoriali, con il Gruppo GDF ENERGIE ITALIA sul piano di riorganizzazione aziendale.

Nell'incontro l'Azienda ha ribadito le motivazioni di contesto che sono alla base del processo di ristrutturazione ufficializzato lo scorso 6 marzo e che prevede, tra l'altro, una riduzione dell'occupazione complessiva pari a oltre il 20% della forza lavoro del gruppo (50 risorse area Marketing-Sales/35 risorse negli Staff, comprensive della chiusura della sede di Apricena).

Le OO.SS. hanno riaffermato la volontà di affrontare le questioni poste dall'Azienda, sulla base del metodo negoziale previsto nel Protocollo di Relazioni Industriali e attraverso strumenti inclusivi, non traumatici e basati sulla volontarietà espressa dal singolo lavoratore, nella prospettiva di consolidare e rilanciare le attività industriali e di vendita del gruppo in Italia.

Sono state ribadite infatti una serie di proposte operative che potranno favorire il confronto sulla riorganizzazione, affrontando in termini positivi e conservativi dell'occupazione e delle professionalità i problemi aperti:

- Approfondimento delle attività industriali del Gruppo in Italia con particolare riferimento all'area della produzione energetica e dello sviluppo delle rinnovabili;
- Analisi delle attuali terziarizzazioni e progetto di "insourcing" per riportare all'interno dell'organizzazione aziendale le attività oggi affidate a terzi;
- Possibili ricollocazioni all'interno del Gruppo in Italia e all'estero anche attraverso riconversioni professionali e formazione specifica;
- Utilizzo della modalità di Telelavoro integrativa dell'attuale organizzazione del lavoro al fine di garantire il più possibile la stabilizzazione sul territorio dei lavoratori interessati ai processi di riassetto;
- Utilizzo dello strumento del part-time;
- Eventuale ricorso agli Ammortizzatori Sociali su base volontaria relativamente alla mobilità ex L.223/91, o all'attivazione di Contratti di Solidarietà.

Il confronto proseguirà nella giornata del prossimo 28 aprile, avendo l'Azienda accettato l'impostazione proposta dalle OO.SS., con l'obiettivo di definire un Protocollo che contempra gli strumenti sopra indicati sostenuti da Accordi di merito definiti fra le Parti.

*Le Segreterie Nazionali*  
FILCTEM                      FEMCA                      FLAEI                      UILTEC